ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Судогодская районная организация

Отчет о работе Судогодской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018год

Судогодская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ строила свою работу на основе Устава Профсоюза и Положения о Судогодской районной организации Профсоюза.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01 января 2019 года в структуре районной организации Профсоюза 37 ППО, из них: 17 - в общеобразовательных организациях, 17 - в дошкольных образовательных организациях, 2 – в организациях дополнительного образования и 1 - в управлении образования.

.

Первичные профсоюзные организации созданы во всех образовательных организациях района. Общее количество членов профсоюза – 757 человек или 76,3%. Профсоюзное членство менее 50% в трех школах(Головинская сош, Вяткинская сош, Ильинская сош). 100% членство в семи дошкольных учреждениях: МДОУ №2 п. Андреево, МДОУ п. Красный Богатырь, МДОУ п. им. Воровского, МДОУ с. Мошок, МДОУ п.Муромцево, МДОУ д. Лаврово, одной школе: МБОУ «Кондряевская ош» и учреждении дополнительного образования: МБУ ДО «Центр внешкольной работы». Выше районного показателя процент охвата профсоюзным членством в Мошокской сош – 90% СОШ №1 – 89%, Сойменской ош – 82%, Чамеревская сош - 86%,Краснокустовской ош – 78%, Детско-юношеской спортивной школе – 79%.

Главным показателем эффективности работы за предыдущие два года является улучшение ситуации с профсоюзным членством: увеличение на 114 человек в 2017, выполнение плана по профвзносам на 133% в 2018 году, а процент охвата по сравнению с2016годом повысился на 20%.

ОРГАНИЗАЦИОННО - УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

За отчетный период в соответствии с планом работы проведено заседание районного Совета, 4 совещания председателей ППО, заседания президиума, на которых обсуждены различные направления деятельности, рассмотрены вопросы планирования деятельности организации, охраны труда, правовые вопросы, оказания материальной помощи, проведения тематических проверок, конкурсов, заключения коллективных договоров и другие, касающиеся организационно - уставной деятельности профсоюза.

ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

В Судогодской районной организации профсоюза работников образования и науки РФ осуществляет деятельность внештатный правовой инспектор – Новикова Галина Владимировна.

Во исполнение Постановления Президиума Обкома профсоюза №6 от 27.02.2018г. «О проведении тематической проверки соблюдения трудового законодательства по предоставлению гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций» была проведена проверка в апреле 2018 года 3 общеобразовательных учреждениях : МБДОУ «Детский сад села Мошок», МБДОУ «Детский сад села Чамерево», МБОУ «Чамеревская средняя общеобразовательная школа».

Проверки были проведены председателем районной организации профсоюза Барановой Л.В., главным специалистом управления образования Завьяловой Л.Б.,внештатным правовым инспектором Новиковой Г.В. .

Предметом проверки были коллективные договоры с приложениями , трудовые договоры , дополнительные соглашения к ним, тарификации, протоколы и приказы о распределении

стимулирующего фонда, графики отпусков, правила внутреннего трудового распорядка. В ходе проверки выявлены следующие нарушения: во всех проверенных учреждениях не утверждены приказом расчетные листы. МБДОУ «Детский сад села Мошок» - не внесены дополнения к коллективному договору, рекомендованные департаментом по труду и занятости администрации Владимирской области. Положение о стимулирующем фонде от 2015 года, а коллективный договор на 2017-2020г.г. выделяются премии из стимулирующего фонда сторожу, получающему МРОТ. МБОУ «Чамеревская сош» - отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым догодворам с педагогическими работниками в связи с увеличением должностных окладов с 01.01.2018г. и изменения условий оплаты труда за классное руководство. Нет письменных согласий и на выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей. МБДОУ «Детский сад села Чамерево» - коллективный договор находится в стадии разработки, предыдущий был заключен на 2014-2017г.г.

Выявленные нарушения устранены в ходе проверки.

Во исполнение постановления Обкома профсоюза № 41 от 02.09.2018г. №41 проведена тематическая проверка «Соблюдения трудового законодательства в части установления компенсационных и стимулирующих выплат»(октябрь-ноябрь). Проверялись МБДОУ «Детский сад села Мошок», МБОУ «Муромцевская сош». Замечания: в локальном акте МБДОУ «Детскийсад села Мошок» около 50% критериев являются должностными обязанностями, критерии разработаны не для всех имеющихся должностей.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по - прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты членов профсоюза. В 2018г. подготовлено исковых заявлений в суд в связи с отказом в назначении досрочной пенсии по выслуге лет троим педагогам. В основном это отказы по причине исключения из стажа, дающего право на досрочную пенсию, периодов прохождения курсов.

У учителя-логопеда МБДОУ «Детский сад «Сказка» города Судогда» Дмитриевой Елены Викторовны ситуация была гораздо сложнее. Пенсионным фондом не зачтены в специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию по старости, периоды работы (в общей сложности 2 года и 9 месяцев):

-воспитателем в **детском комбинате** завода стекловолокна «Красный Химик»,

-прохождения курсовой подготовки,

-нахождения в учебном отпуске,

-подмены воспитателей в период отпусков.

В этой ситуации понадобилась консультация компетентного во всех вопросах пенсионного законодательства и судебной практики юриста Областного комитета профсоюза Синицына Николая Васильевича.

Все исковые заявления удовлетворены полностью. Пенсия педагогам начислена с момента обращения в пенсионный фонд.

На личном приеме было принято 80 обращений. В основном это консультации по досрочной пенсии, выплатам компенсаций за коммунальные услуги, работающим (работавшим) в сельских образовательных учреждениях, компенсации проезда на работу, доплате за вредные и опасные условия труда, режиму рабочего времени педработников в каникулярное время, процедуре сокращения штатов, оплате труда с учетом аттестации по смежной должности, продлению действия уровня квалификации, СОУТ, присвоению звания «Ветеран труда», льготам «Ветеранов труда», прохождению медосмотра при приеме на работу, установлению учебной нагрузки , предоставлению годичного отпуска педагогам, законности ведения электронных журналов, возможности получения займа, льготам для членов профсоюза др. По каждому обращению дана консультация и по необходимости оказана помощь.

Экономический эффект от правозащитной работы составил 710000 рублей

Внештатный инспектор Новикова Г.В. принимала участие в обучающем семинаре, организованном Обкомом профсоюза.

В ходе отстаивания интересов работников в связи с увеличением пенсионного возраста было проведено 37 открытых профсоюзных собраний в первичных организациях. Единогласно против введения Закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» проголосовали 945 сотрудников отрасли образования района. В поддержку обращения Владимирского областного комитета профсоюза работников

народного образования и науки РФ(постановление №12 от 21.08.2018 года) к ПрезидентуРФ, Председателю Правительства РФ, в Государственную Думу, Совет Федерации Федерального Собрания РФ против пенсионной реформы собрано 663 подписи членов профсоюза и 282 не членов профсоюза. Эти действия способствовали некоторому смягчению правил пенсионной реформы, однако не привели к существенным результатам.

В поддержку инициативы Федерации Профсоюзов Камчатки за обязательность индексации пенсий работающим пенсионерам собрано 950 подписей.

Занятия школы руководителей образовательных организаций по вопросам трудового законодательства посещали девять руководителей (в течение 2-х лет).

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда- приоритетная обязанность профкомов. Это связано в первую очередь с тем, что система государственного управления охраной труда не получает должного развития.

Специальная оценка условий труда в 2018 году проведена в четырех учреждениях: МБОУ «Краснобогатырская сош», МБОУ « Ильинская сош», МБОУ « Краснокустовская ош», МБОУ «Судогодская ош».

16 человек из 48 т.е. 30% взяли беспроцентный займ на лечение.

Проведено бесплатное медицинское обследование 196 работников образовательных учреждений передвижной поликлиникой общественной организации «Милосердие и порядок».

За отчетный период личных обращений, жалоб, заявлений по вопросам нарушений законодательства по охране труда от работников образования не было.

В образовательных учреждениях имеются уголки по охране труда с наличием необходимой информации.

Во всех коллективных договорах имеется раздел «Охрана труда».

В Год охраны труда в профсоюзе проведены совещания с председателями первичных профсоюзных организаций по темам:

-«Система управления охраной труда» - май 2018г.

-«Профсоюзный контроль за соблюдением норм охраны труда» с участием внештатного инспектора по труду Багирова Б.В.- сентябрь 2018г.

-«Опыт совместной работы администрации и профсоюзного комитета МБОУ «Судогодская основная общеобразовательная школа» по сохранению здоровья учителя, как представителя стрессогенной профессии».- ноябрь2018г.

-«Итоги года охраны труда в профсоюзе» - ноябрь 2018г.

Тематическая проверка пяти образовательных организаций района по вопросу охраны труда(совместно с Багировым Б.В.) – март,апрель,ноябрь 2018г.

Районный конкурс на Лучший уголок по охране труда(апрель-октябрь)

Общепрофсоюзная проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений (МБОУ «Головинская сош», МБДОУ «Детский сад «Малыш» поселка Головино)- октябрь 2018г.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа является одним из основных направлений деятельности. Успех и эффективность ее во многом зависит от лидера профсоюзной организации, от уровня его информированности по всем вопросам и активности, поэтому каждое совещание с председателями первичных организаций носило информационный характер, а актуальная информация доносилась с помощью электронной почты.

В 2018 году выписывались газеты «Мой профсоюз» и «Трибуна».

Информационные листы районной организации ежеквартально размещались на сайте Обкома профсоюза.

Обобщен опыт работы ППО МБДОУ «Детский сад №1 поселка Андреево» по мотивации профсоюзного членства, опыт совместной работы администрации и профсоюзного комитета МБОУ «Судогодская основная общеобразовательная школа по охране труда и здоровья педагогов».

МЕРОПРИЯТИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В соответствии с утвержденным планом работы районной организацией профсоюза были проведены:

Заседание Совета районной организации профсоюза

Четыре совещания председателей ППО, на которых были рассмотрены вопросы:

-О главных достижениях Профсоюза в 2017 году.

-Комментарии к отраслевому соглашению, соглашению между Обкомом профсоюза и департаментом образования Владимирской области.

-О поддержке инициативы федерации Профсоюзов Камчатки.

-О рейтинговании ППО.

-Итоги тематических проверок.

-Охрана труда в образовательной организации.

-О конкурсе на лучший уголок по охране труда.

-О позиции профсоюза по вопросу предстоящей пенсионной реформы.

-О мотивации профсоюзного членства.

-О национальной системе учительского роста.

-Порядок финансирования отрасли образования и оплата труда работников.

-Об отчетах и выборах в 2019 году.

Проведена экскурсия в районный краеведческий музей для председателей ППО, районные конкурсы «Молодой профсоюзный лидер», на «Лучший уголок по охране труда»

В течение года районная организация профсоюза приняла участие в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», в областных семинарах, тематических проверках.

В рамках работы заемного фонда 48 человек воспользовались возможностью взять беспроцентный займ сроком на полгода (145% по сравнению с 2017 годом).

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Работа с молодыми педагогами – одно из приоритетных направлений деятельности первичных профсоюзных организаций. Вовлечение молодежи в профсоюз, их социальная защита, создание условий для раскрытия талантов молодых педагогов одна из главных задач.

Подтверждением повышения активной жизненной позиции молодых педагогов стал факт увеличения охвата профсоюзным членством молодежи до 35 лет, он вырос с 54,4 % в 2016г. до 75,7% в 2018г.

Сегодня молодые педагоги – члены профсоюза защищены профсоюзной страховкой на случай увольнения в связи с сокращением, при оплате труда для них применяется повышающий коэффициент, установлены фиксированные выплаты за классное руководство. Неоднократно проводился мониторинг по изучению условий труда и быта молодых педагогов. В случае сложных жизненных ситуаций педагоги могут взять беспроцентный займ до 50000рублей (в зависимости от дохода) на 8 месяцев, получить материальную помощь, бесплатную юридическую консультацию и помощь, а также воспользоваться санаторной путевкой со скидкой до 20%, воспользоваться профсоюзной скидкой в Оптике, Магазинах «ДАС», «Карандаш», «Садовод», Центральной аптеке и т. д. Членство в профсоюзе – дополнительные баллы при аттестации.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В районе действует соглашение между управлением образования администрации МО «Судогодский район» и Советом районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по решению социоально-экономических проблем на 2015-2018г.г. В соглашении имеются вопросы трудовых отношений , условий труда и занятости, оплаты труда и материального стимулирования, социальные гарантии и льготы, молодежной политики, развития социального партнерства и координации действия сторон, а также общие положения, контроль и ответственность за выполнением Соглашения. С ноября 2018 года велись переговоры по заключению соглашения на 2019-21годы.Коллективные договоры разработаны и зарегистрированы в 23 образовательных организациях, в т.ч.в 2018 году 9 договоров.

. Реализуя поставленные цели и задачи, районная организация профсоюза взаимодействует с органами власти, управлением образования и работодателями в процессе социального партнерства.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования сферы образования, обеспечению выполнения обязательств по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам образования.

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Уставная деятельность профсоюзной организации осуществляется на основании утверждаемой районным Советом ежегодной Сметы доходов и расходов.

Основным и единственным источником поступления финансовых средств являются членские профвзносы, уплачиваемые членами профсоюза.

За 2018 год поступило членских взносов в сумме 2081150,08 тыс.руб. Произведены расходы на следующие цели:

- целевые мероприятия 464759,30 тыс.руб. (информационно – пропагандистская работа, подготовка и обучение профкадров, работа с молодежью, культурно-массовые мероприятия различного характера, связанные с профсоюзной деятельностью, проведение территориальных и участие в областных конкурсах;
- выплаты социального характера – 74750,0 тыс.руб. (оказание материальной помощи членам профсоюза, компенсации затрат на санаторно – курортное лечение, оздоровление и т.д.);
- содержание аппарата управления – 595390,16 тыс.руб. (командировки и деловые поездки, , хозяйственные расходы, услуги банка, связи, заработная плата штатных работников с учетов начислений на ФОТ и т.д.);
- отчисления в вышестоящую организацию в размере 23% - 478664,52 тыс.руб.;
- на содержание областного заемного фонда – 7,2% - 149842,81 тыс.руб.